

#头条创作挑战赛#

高龄老人就是指退休早的老人。高龄70岁的人就是退休10年的职工，80岁的人就是指退休20年的职工。为什么要对这些退休10年和退休20年的人进行高龄补贴呢？是考虑他们距离离开人世越来越近了，让他们享受一下人世间的温暖吗？但这些70岁、80岁的老人，有的养老金有的有1万多元甚至1.5万都有，有的则只有1000多元，2000多元，3000多元，4000多元~8000多元的都有。总之普通企业和改制企业退休的高龄老人大都只有1000~4000元，机关事业单位退休的5000~8000元居多，9000~10000以上的是央企高管，或机关事业单位高职级退休人员。

特别是普通企业和改制企业退休人员中的高龄老人，为什么养老金都在1000多元~3000多元，不足4000元呢？而且这批高龄人占整个高龄退休老人大多数。

这是因为退休10年以上的职工，机关事业单位退休的都是老人，而企业退休的大都是企业经过改制时已退休的企业人，改制内退后退休的企业人。下岗的现在很多没退休，即使退休了的也没70岁，由于十年前养老金制度不平等出现了机关事业单位老人不缴费养老金高，企业退休人员要缴费养老金低的养老金双轨制度，所以从那时候这个差距便产生了，延续到现在也是高龄老人养老金差距。

国企央企高管养老金高，达70岁的极少数。所以大多数退休10年以上高龄职工养老金低的，是改制企业中内退中人和老人。由于退休越早社平越低，即计发基数越低，这批企业中人用公式计算养老金除公式设计及规定不合理外，以社平为计发基数太低是主要原因之一。

比如现80岁的，退休时上年社平只648元，现70岁的人退休时上年社平1874元，而2022年社平即计发基数进行了全省统一，都在8000元左右了，社平涨了多少倍？养老金计发基数涨了多少倍？每年4%、4.5%、5%比例的养老金调整增长，能使后退休与早退休的养老金调整平衡吗？显然是办不到的。

另外，加上改制前退休的企业老人，那时工资低老人养老金低，企业改制退休、内退中人养老金公式及规定又不合理，与现在事退中人计算规定不同，那些改制企业的早退人员养老金就是最低的了。

因此造成同工龄、在岗时同工资，缴纳指数一样高，与企业内部在2022年比养老金，70岁80岁的比60岁的同工龄、同缴一样指数的企业退休职工养老金相差2000多元。与机关事业单位退休的60岁人比养老金1/3不到。这是同工龄同缴费指数，70岁80岁老人与60岁刚退休职工差距，也是已退休10年以上职工与现今退休职工养老金差距。主要原因是计发基数近两年全省统一后暴涨，再就是企事双轨制差距集中体现在企退高龄人身上。

高龄倾斜或高龄补贴是国家基于这些退休早10年，20年的70岁人80岁高龄人员，对养老金低的一种补贴。但是想法是好的落实不到位，而且是有的地方普遍下点毛毛雨，有的地方雨也没下，这种高龄补贴太少了，而且不是只补计算不合理养老金低的人，养老金高的也补，根本起不到弥补差距作用。

比如：有的高龄老人2021年70岁时养老金只3689元，见银行养老金记录表：

+3,875.47

代发

卡号

6221 [REDACTED] 3

余额

[REDACTED]

摘要

代发

交易地点/附言

养老

交易时间

2023/03/14 12:19:13

记账日

2023/03/14

对方账户

[REDACTED] 市养
老保险管理局基本养老保

然而，2022年企业同工龄、同交指数1.47，普通企业职工养老金可达6500多元，见下表：

退休时间	退休时职务（职称）		退休类别	首次缴费时间
2022-01-01	事业单位专业技术人员专业技术八级		正常退休	2014-10
建立个人账户时间	视同缴费年限		累计缴费年限	实际缴费年限
2014-10	27.25		34.58	7.33
退休时上年度全省在岗职工平均工资	7182.50		平均缴费指数	1.3871
按新办法计算月基本养老金				
月基本养老金小计 (1)+(2)+(3)+(4)	基础养老金(2)		过渡性养老金(3)	个人账户养老金(4)
6954.42	2964.43		3499.06	490.93
按月计发职业年金金额 (5)	新办法月养老待遇合计 (6)=(1)+(5)		按原办法计算月退休金 (7)	
672.01	7626.43		5695.03	
新办法高于原办法金额	1931.40	发给比例	80.00%	发给金额
其他		实发月养老金合计		7240.15
社保经办机构意见				

事业高级职称同工龄同指数就是9000~10000多元了，差距就有3倍之多了。下面表中举例事业高工7级工龄短两年，养老金却有9116元，如果工龄也是39年，养老金近3倍是大概率的事。见下表：

